

احداث ۱۳۰۰ كيلوات نيروگاه خورشیدی توسط اوقاف استان اصفهان

معاون بهرموری اقتصادی لوفاف و امور خیریه استان اصفهان گفت: یک هزار و ۲۰۰ کیلووات نیروگاه خورشیدی با ارزش ۱۷ میلیارد تومان توسط اوقاف اصفهان احداث شده است.امیرحسین اسماعیل‌پور در ارتباط با سرمایه‌گذاری‌ها و ارزش افزوده ایجاد شده در بقاع متبرکه و موقوفات اصفهان اظهار کرد سرمایه‌گذاری‌های انجام شده شامل خرید زمین و احداث مجموعه‌های گردشگری و تفریحی، نیروگاه خورشیدی و مجتمع‌های مسکونی، تجاری و اداری بوده است. او با اشاره به ارزش افزوده ایجاد شده از طریق خرید زمین عنوان کرد: خرید زمین به وسعت پنج هزار متر مربع با ارزش افزوده بالغ بر ۱۵۰ میلیارد تومان انجام شده است. معاون بهرموری اقتصادی اوقاف و امور خیریه استان اصفهان با اشاره به بازسازی و بهره‌برداری از شش کاروانسرا در استان اصفهان بیان کرد: مرمت و بازسازی مجموعه‌های تفریحی و گردشگری با راهاندازی شش کاروانسرا با هزینه‌ای بالغ بر ۱۲۰ میلیارد تومان توسط بخش خصوصی به بهره‌برداری رسیده است. او در ارتباط با ایجاد نیروگاه خورشیدی تصریح کرد: یک هزار و ۲۰۰ کیلووات نیروگاه خورشیدی با ارزش ۱۷ میلیارد تومان احداث شده که در حال حاضر بالغ بر ۴۰ میلیارد تومان ارزش دارد و ۲۳ میلیارد تومان نیز ارزش افزوده داشته است. اسماعیل‌پور با اشاره به احداث مجموعه‌های مسکونی، تجاری و اداری عنوان کرد: دو هزار و ۵۰۰ متر مربع مجتمع مسکونی با کمک بخش خصوصی احداث شده که ارزش افزوده حاصل، ۷۵ میلیارد تومان بوده است. او افزود همچنین چهار هزار متر مجتمع اداری و تجاری نیز با ارزش افزوده بالغ بر ۲۰۰ میلیارد تومان ایجاد گردیده است.

ارتقای توان و آمادگی رزمی، اولویت ارتش است

ارشد نظامی آجا در استان‌های اصفهان، یزد و چهارمحال‌وختیاری گفت: بسیاری از طرح‌های فرماندهی کل ارتش و نیروی زمینی در راستای ارتقای توان و آمادگی رزمی است. همچنین صرف آموزش تنها کافی نیست و باید این طرح‌ها به کلیات آموزشی رسیده و به مهارت تبدیل شود. به گزارش ایسنا، امیر سرپت دوم ستاد محسن کرمی، در نشست خبری ارشد نظامی آجا در استان‌های اصفهان، یزد و چهارمحال‌وختیاری، اظهار کرد: فرمانده کل ارتش هدف‌گذاری در بخش شش تعالی منوی بصرینی کارکنان، رفع نیازهای معیشتی و ارتقای توان و آمادگی رزمی نیروها را اعلام کردند که فرمانده نیروی زمینی نیز برنامه‌های خوبی در این راستا هدف‌گذاری کرده‌اند. او افزود: ۲۱ طرح لیبک طراحی شده که بالغ بر ۱۵ طرح برای بهبود معیشتی است. همین طرح‌ها در یگان‌های منطقه‌ای اصفهان نیز در حال اجرا است. در بحث تجهیزات و آموزش و مهارت شرایط بسیار خوبی داریم. ارشد نظامی آجا در استان‌های اصفهان، یزد و چهارمحال‌وختیاری در خصوص رزمایش‌ها و روند آموزشی نیروهایش، تصریح کرد: رزمایش، آزمایش آموزش است و قطعاً در طول سال رزمایش‌های زیادی پیش‌بینی شده که در زمان مقرر اجرائی خواهند شد. صرف آموزش کافی نیست و باید در مرحله رزمایش آن را محک بزینم. او ادامه داد طرح لیبک ۲۲ در خصوص کارکنان وظیفه سرپا، خانه‌ها است. یکی از اقدامات خوب ما این است که امروز علاوه بر کارهای رزمی و نگهبانی، مطابق فرمایشات رهبری یک تا سه تخصص را در کارهای خارج یادگان آموزش می‌دهیم تا پس از دوران خدمت ایجاد شغل شود. ۱۰ رشته مهارتی در زمینه صنایع‌دستی در یادگان ۵۵ و حدود ۲۲ رشته مهارتی در همین یادگان توپخانه برگزار می‌شود. نقراتی داریم که از طریق همین کارگاه‌های مهارتی در بیرون مشغول به فعالیت هستند. کرمی با بیان اینکه ارتش در حوزه همکاری با ارگان‌های شهری خود را ثابت کرده و مقدار زیادی از زمین‌های ارتش واگذار شده است، یادآور شد: در خصوص رینگ چهارم، واگذاری زمین از نیروهای مسلح پیروسه خاصی دارد و کارهای اداری آن در سطح استان و نیروی زمینی انجام شده است. از مسئولان شهری و ارگان‌های شهرداری می‌خواهم در قبال واگذاری زمین امتیازاتی نیز به ارتش داده شود و با ارتش همکاری کنند تا گرهای کور اصفهان برطرف شود. او در پاسخ به امکان جابه‌جایی مرکز آموزشی شهید وطن پور باتوجهبه حضورش در منطقه شهری، تأکید کرد:از شاخص‌ترین و منحصرت‌ترین مراکز آموزش، مرکز شهید وطن پور است. جای آن درست است و شهر رشد کرده البته مقداری کج‌سلیقه‌گی‌ها نیز سبب این موضوع شد. زمانی که برج‌های سیتی‌سنتر در حال بناگذاری بود، ارتش هشدار داد: ولی توجهی نشد. باند پروژ از قبل طراحی شده و مخاطراتی برای شهروندان وجود دارد. ما به کج‌سلیقه‌گی‌ها ساختمان‌های بلند در این حوزه ساخته می‌شود. وطن پور یک مرکز آموزشی است و برنامه‌ای برای خروج از شهر اعلام نشده است. ارشد نظامی ارتش استان اصفهان همچنین درباره ورود ارتش در حوزه تیم‌های ورزشی لیک برتی نیز توضیح داد: باشگاه‌داری شرایط خاصی می‌طلبد که اولین آن داشتن تمکن مالی است و باید بتواند از پس هزینه‌ها برپایند ما ارگان سرپا محور هستیم. در سطح نیروی زمینی تیم‌های واحدی داریم، اگر استعدادی ببینیم به تربیت‌بدنی نیز ارجا مفرقی شده و در تیم از آن‌ها استفاده می‌شود. مسابقات ارتش‌های جهان نیز به دلیل برخی مسائل منطقه‌ای اسمال روسیه به‌عنوان برگزارکننده برگزار نکرد. در اصفهان زیرساخت‌ها را داریم و تیم هم تعیین کرد. ولی برگزار نشد. این مسابقات را خواهیم داشت. ولی اینکه سال آینده در کلام کشور برگزار شود، هنوز مشخص نیست. کرمی با تأکید بر اینکه ارتش دستاوردهای زیادی دارد، افزود: اکنون می‌توانیم یک تیم محرک هجومی را ظرف حداکثر ۲۸ ساعت از شمالی‌ترین نقطه به جنوبی‌ترین نقطه جابه‌جا کنیم که به‌طور یون ناوگان ترابری را نشان می‌دهد. همچنین در سایر زمینه‌ها نیز به سمت هوشمندسازی تسلیحات، قطعه‌زنی و دورزی حرکت کردیم و دستاوردهای خوبی نیز در این زمینه داریم که به‌زودی قابل‌مشاهده خواهد بود.

آزمایش‌های نوآورانه در شهرهای اروپایی ظهور رویکرد مبتنی بر مهارت را در رسیدگی به چالش‌های شهری و تقویت رشد پایدار برجسته کرده است. تجارب شهرهای پیشرو نشان می‌دهد که این رویکرد بخشی از استراتژی شهری گسترده‌تر است که برای شکل‌دالن به آینده محیط‌های شهری ضروری است.

به گزارش ایمن‌ا، اتحادیه اروپا سال مهارت را که از می ۲۰۲۳ تا مه ۲۰۲۴ در بر می‌گیرد به‌منظور تأکید بر نقش مهارت‌ها در توسعه شهری پایدار نام‌گذاری کرده است. سیاست انسجام خط‌مشی جدید اتحادیه اروپا برای ادغام مهارت در برنامه‌های توسعه شهری به‌ویژه هنگام مواجهه با موانع است. عنصر اصلی این خط‌مشی، بعد شهری آن است که نقش حیاتی در حمایت از توسعه مهارت در شهرها برای رسیدگی به چالش‌های جمعیتی ایفا می‌کند. بسیاری از مناطق شهری با تغییرات جمعیتی همچون پیری جمعیت و کاهش نرخ زائولود و پیماندن‌های آن برای محیط‌های شهری و جوامع آنها مواجه هستند. هدف از سیاست انسجام در بعد شهری، نه‌تنها افزایش انعطاف‌پذیری اقتصادی، بلکه تجهیز اقتصادهای شهری به مهارت‌های لازم برای رشد پایدار است. به‌ویژه برای شهرهایی که به‌عنوان قطب فعالیت‌های اقتصادی و اجتماعی در خط مقدم مقابله با این چالش‌ها قرار دارند. نیاز به مهارت‌آموزی فزاتر از تحصیلات و مدارک است و تأکید آن بر اهمیت بازارهای کار متنوع و فراگیر و گذار به سمت مدل اقتصاد سبزتر است.

سیاست انسجام: مهارت‌هایی برای رشد فراگیر و پایدار

هدف اصلی CP کاهش نابرابری‌های اقتصادی، اجتماعی و منطقه‌ای و بهبود فراگیری بازار کار، فراهم کردن دسترسی عادلانه به آموزش و حمایت از ادغام جوامع حاشیه‌نشین و اتباع کشورهای دیگر است. سیاست انسجام به طور ذاتی با توسعه سرمایه انسانی ادغام شده است و توسعه مهارت برای پیشرفت فردی و جمعی را در عصر کنونی ضروری می‌داند. سرمایه‌گذاری در بخش نیروی کار اشکال مختلفی دارد. از آموزش حرفه‌ای و برنامه‌های آموزشی گرفته تا حمایت از نوآوری و کارآفرینی در سطح شهر از طریق ابزارها و ابتکارات بسیاری که بودجه نوآوری در شهرها را تأمین می‌کند. در حال حاضر یکی از چالش‌های مهم شهرها نبود تطابق بین مهارت‌های موجود در نیروی کار و مهارت‌های موردنیاز بازار است. بسیاری از مناطق با کمبود نیروی کار ماهر در بخش‌های کلیدی رویه‌رو هستند که مانع توسعه اقتصادی و رقابت‌پذیری آنها می‌شود. هدف برنامه‌های حمایت‌شده توسط CP، پر کردن این شکاف به‌وسیله ایجاد طرح‌های توسعه مهارت با نیازهای خاص هر منطقه، با درنظر گرفتن چشم‌انداز اقتصادی منحصربه‌فرد و مناطق رشد باقیو آن است. برای رشد فراگیر و عادلانه نیاز است که توسعه مهارت‌ها در همه بخش‌های جامعه در دسترس باشد و گروه‌های محروم همچون افراد بیکار، پناهندگان و افرادی با سطح تحصیلات پایین مورد حمایت قرار بگیرند. سیاست انسجام در سال‌های اخیر بر مهارت‌های آینده محور متمرکز شده است و در حال ارتقای مهارت‌هایی است که با تقاضاهای بازار نیاز آتی دارند.

کارویکردهای نوآورانه مبتنی بر مهارت در شهرهای پیشرو امروزه بسیاری از شهرها با چالش دوگانه گذار به اقتصاد سبز و ایجاد بازارهای کار فراگیر و متنوع روبرو هستند. تجربیات چهار پروژه شهری CP CITY در استرالی، در آویرو برنغال، IGNITION در منچستر انگلستان، PASSPORT۴WORK در آیندهوون هلند و VILAWATT در بیلادکانس اسپانیا، بینش‌های ارزشمندی را در مورد پیچیدگی‌های رویکرد مبتنی بر مهارت ارائه می‌دهد. این شهرها در گذار به سمت اقتصاد سبز با مهارت‌هایی مناسب بر موانع متعددی شامل پیچیدگی پیش‌بینی مهارت‌ها، فقدان شفافیت در بازار کار، همسو کردن تعاریف منسوخ مهارت‌های سبز با الزامات مدرن و امروزه بسیاری از شهرها با چالش دوگانه گذار به اقتصاد سبز و ایجاد بازارهای کار فراگیر و متنوع روبرو هستند. تجربیات چهار پروژه شهری CP CITY در استرالی، در آویرو برنغال، IGNITION در منچستر انگلستان، PASSPORT۴WORK در آیندهوون هلند و VILAWATT در بیلادکانس اسپانیا، بینش‌های ارزشمندی را در مورد پیچیدگی‌های رویکرد مبتنی بر مهارت ارائه می‌دهد. این شهرها در گذار به سمت اقتصاد سبز با مهارت‌هایی مناسب بر موانع متعددی شامل پیچیدگی پیش‌بینی مهارت‌ها، فقدان شفافیت در بازار کار، همسو کردن تعاریف منسوخ مهارت‌های سبز با الزامات مدرن و

همچنین جذب سرمایه غلبه کردند. باتوجهبه پیچیدگی پیش‌بینی مهارت‌ها، آویرو رصدخانه کار را راهاندازی کرد تا تجزیه‌وتحلیل‌های کاملی از بازار کار انجام دهد و از توسعه مهارت‌های لازم برای اهداف پروژه STEAM اطمینان حاصل کند. منچستر استراتژی مشابهی را از طریق تیم هوش مهارت‌های GMCA خود به کار گرفت که با ذی‌نفعان صنعت برای شناسایی شکاف‌های مهارتی، پروژه در فناوری‌های سبز، مقاومت‌سازی و شکل‌دادن به سیاست‌ها و حمایت کارفرمایان همکاری می‌کند. پروژه (گزارنامه برای کار) PASSPORT۴WORK آیندهوون باتوجهبه شفافیت بازار کار، مهارت‌ها را بر مدارک سنتی اولویت می‌دهد و به‌این‌ترتیب استعدادهای موردنیاز برای غلبه با کمبود نیروی کار در بخش‌های حیاتی انتقال انرژی شامل ساخت‌وساز و فناوری را پرورش می‌دهد. پروژه VILAWATT در بیلادکانس نیز نمونه‌ای از یک رویکرد متمرکز برای انتقال انرژی محلی است که بر توسعه مهارت‌های جدید و دانش تجاری تأکید دارد و یکی از مؤلفه‌های کلیدی آن ایجاد مشارکت شهروندان عمومی خصوصی است که نقش حیاتی را در جنبه‌های دولتی و عملیاتی بهرموری انرژی از طریق مقاومت‌سازی ساختمان‌های مسکونی قدیمی‌تر ایفا می‌کند.

نکات کلیدی در توسعه شهرهای سبز شهرهای ناهم‌ده و بسیاری از شهرهایی که در حال گذار به اقتصاد سبز هستند، نکات ارزشمندی را در اختیار شهرهای دیگر قرار می‌هند که در تلاش برای توسعه شهری پایدار هستند. در ادامه به بعضی از مهم‌ترین این نکات اشاره می‌شود.
تحلیل شغلی مهارت‌ها منچستر برای شناسایی مهارت‌های سبز ضروری برای تحول زیرساختی، تلاش‌های متمرکزی به رهبری تیم هوش مهارت انجام داده است که شامل تحقیقات کامل و تخصصی است که مشاغل خاص موردنیاز برای توسعه ساختمان‌های کم‌کربن را هدف قرار می‌دهد. بینش‌های به‌دست‌آمده از این تحقیق در تعیین حیاتی‌ترین مهارت‌های مقاومت‌سازی مؤثر بوده و شهر را قادر می‌سازد تا مشاغلی را که با کمبود مهارت مواجه هستند، اولویت‌بندی کند. این رویکرد استراتژیک چارچوب ارزشمندی را برای سایر مناطق شهری فراهم می‌کند تا مسیرهای مشابهی را به سمت تحول سبز در پیش بگیرند.

تکسکیل سازمان اختصاصی پیش‌بینی مهارت

منچستر برای شناسایی مهارت‌های سبز ضروری برای تحول زیرساختی، تلاش‌های متمرکزی به رهبری تیم هوش مهارت انجام داده است که شامل تحقیقات کامل و تخصصی است که مشاغل خاص موردنیاز برای توسعه ساختمان‌های کم‌کربن را هدف قرار می‌دهد. بینش‌های به‌دست‌آمده از این تحقیق در تعیین حیاتی‌ترین مهارت‌های مقاومت‌سازی مؤثر بوده و شهر را قادر می‌سازد تا مشاغلی را که با کمبود مهارت مواجه هستند، اولویت‌بندی کند. این رویکرد استراتژیک چارچوب ارزشمندی را برای سایر مناطق شهری فراهم می‌کند تا مسیرهای مشابهی را به سمت تحول سبز در پیش بگیرند.

تکسکیل سازمان اختصاصی پیش‌بینی مهارت

یک نکته کلیدی از تجربیات آویرو و منچستر راهاندازی

جزئیات یک مصوبه پر حاشیه؛

نقش مهارت آموزی در پیشرفت شهرهای سبز



موفقیت‌آمیز سازمان‌های پیش‌بینی اختصاصی است: رصدخانه کار آویرو و تیم هوش مهارتی منچستر نقش‌ی اساسی در نظارت بر مشخصات شغلی با تقاضای بالا در میان‌دلت تا بلندمدت و به‌طورکلی در ایجاد مشاغل سبز و پایدار ایفا می‌کنند. تمرکز آنها نه‌تنها بر شناسایی شکاف‌های مهارتی فعلی، بلکه بر پیش‌بینی نیازهای آینده است که امکان جهت‌گیری استراتژیک آموزش را در اقتصاد محلی برآورده می‌کند. به‌ویژه در مناطقی که با کمبود مهارت مواجه هستند.

کارویکرد ساختار یافته برای پیش‌بینی مهارت‌ها

بیلادکانس در تعریف ویژگی‌های حرفه‌ای برای اقتصاد دایرهم با استفاده از طبقه‌بندی اروپایی مهارت‌ها، شایستگی‌ها و مشاغل پیشگام است. این روش قابلیت انتقال داده‌ها را تضمین و به شفافیت بازار کار کمک می‌کند و یک مدل مقیاس‌پذیر را برای شهرهایی ارائه می‌دهد که در حال گذار به شیوه‌های اقتصادی پایدارتر هستند. به طور مشابه، آیندهوون که به صنعت پیشرفته خود شناخته شده است، از زبان مهارت‌های ONET برای تطبیق شغل و ماژول‌های آموزش الکترونیکی استفاده کرده است. با ادغام زبان مهارت‌های ONET در پلتفرم، درک مشترک از مهارت‌ها را تضمین و تطبیق کار مؤثر در منطقه و فراتر از آن را تسهیل می‌کند. علاوه بر این، تأکید ONET بر مهارت‌های گسترده و قابل انتقال، جابه‌جایی کارگران را بین بخش‌های مختلف صنعت تسهیل و از این طریق با چالش کمبود مهارت مقابله می‌کند.

گواهینامه حرفه‌ای جدید برای اقتصاد سبز

بیلادکانس پیشرو در صدور گواهینامه حرفه‌ای برای مشاغل سبز است و با ایجاد گواهی‌های جدید که شامل نکات ظریف حرفه‌های اقتصاد سبز مانند تأسیسات فوتولتائیک و مدیریت زیست‌محیطی است، تضمین می‌کند که افراد می‌توانند مهارت‌ها و دانش مربوطه را کسب کرده و در مشاغل مربوطه از آن استفاده کنند. این رویکرد که شامل ماژول‌های آموزشی عملی است، شکاف در فرایندهای صدور گواهینامه سنتی را بر می‌کند و رویکردی ضروری برای شهرهایی است که در اقتضال سبز سرمایه‌گذاری می‌کنند.

کارویکردهای مناسب در جمع آوری داده‌ها

آویرو با تمرکز قوی بر فناوری و نوآوری ضرورت وجود رویکرد جمع‌آوری داده‌های انعطاف‌پذیر در پیش‌بینی مهارت‌ها را نشان می‌دهد. رصدخانه کار شهر روش‌های

www.esfahanemrooz.ir
info@esfahanemrooz.ir



برای پیگیری جدیدترین اخبار
در سایت اصفهان امروز اسکن کنید

سرمقاله

درهای فرهنگی شهر را نبندید

ادامه از صفحه یک: به نظر می‌رسد در اصفهان بیش از اینکه تلاشی برای توسعه فرهنگ در نظر گرفته شود بیشتر ممارست در راستای بستن درهای فرهنگی انجام می‌شود. اینجا اصفهان است جایی که درودنیوار آن فرهنگ غنی و قدمت تاریخی و اصیل را با زبان بی‌زبانی فریاد می‌زند! اما کمتر توجهی به گردآوری و در معرض نمایش قراردادن آثار تاریخی مدنظر قرار می‌گیرد. با تغییر و تحولات سریع و پیشرفته در دنیای امروزی، مفهوم موزه‌ها هم تغییر یافته است. موزه‌ها دیگر همچون گذشته صرفاً یک مکان برای نمایش چند اثر هنری و تاریخی نیست؛ در گذشته موزه‌ها مکان‌هایی بسته بودند که چندین آثار هنری را در خود جای می‌دادند و نقش زیادی در معادلات فرهنگی و توسعه نداشتند؛ اما امروزه این مفهوم بسیار تغییر کرده است، بدان معنا که تمام سایت‌های تاریخی، حوزه‌های میراث فرهنگی و حفاظت از آنها، آرشپوهایی ملی، کتابخانه‌های ملی و… نیز جزوه موزه تلقی می‌شوند این مجموعه‌ها بیشترین نقش را در جذب گردشگران فرهنگی به خود اختصاص می‌دهد. اما در اصفهان بر بسیاری از مواقع به بهانه‌های مختلف حتی محدود موزه‌های موجود در آن تعطیل است و گاه‌این تعطیلی‌ها به بهانه تعمیرات سالیان سال به درازا می‌انجامد و شاید دیگر از حافظه بصری مردم این شهر این اماکن به‌عنوان موزه پاک می‌شود. شهر اصفهان قطعاً نیازمند موزه‌هایی متناسب با فرهنگ اصیل و دوست‌داشتنی خود است حتی با آنکه‌ای توان‌بخش خصوصی که بتواند گردشگران داخلی و خارجی زیادی را به خود جلب کند موضوعی که با صرف هزینه‌هایی نه‌چندان سنگین شاید بتوان به آن دست یافت.

اخبار

تشدید نظارت‌ها بر فروش بلیت به زائران اربعین حسینی در اصفهان

معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استانداری اصفهان بر تشدید نظارت‌ها بر فروش بلیت به زائران اربعین حسینی در اصفهان تأکید کرد.

محمدرضا جان‌نثاری در ستاد اربعین استان گفت: به‌منظور جلوگیری از گران‌فروشی، بازرسان از نحوه فروش بلیت بازدید میدانی داشته باشند و فرایند فروش بلیت را باذقت رد کنند. او همچنین از فعالیت سامانه بانک‌های استان به‌ویژه پست‌بانک در واگذاری ارز به زائران قدرانی و این عملکرد در روان و با سهولت تعریف کرد و گفت: عمده شعب پست‌بانک روستایی است و واگذاری ارز به زائران در سراسر استان را تسهیل می‌کنند. معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استانداری اصفهان افزود: تسهیلات بانکی در سامانه برای سرپرست خانوار فعال است. اما در استان برای اعضای خانواده نیز در نظر گرفته شده که این موضوع نیز قابل توجه است. محمدرضا جان‌نثاری گفت: اربعین حسینی همه ساله باشکوه و گستره بیشتری در حال برگزاری است، امیدواریم این راهپیمایی زمینه ظهور حضرت ولیعصر (عج) را فراهم کند و شاهد روزی باشیم که پرچم اسلام بر کره زمین افراشته می‌شود. معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استانداری اصفهان افزود: تلاش همه خادمان حسینی، همایش پیادمروی اربعین با قدرت و قوت در حال شکل گیری است. جان‌نثاری تأکید کرد: تاکنون در حوزه برگزاری اربعین حسینی، درخوستی از دستگاه‌های اجرایی و نهادهای استان نشاننیم که بی‌پاسخ بماند مگر آنکه آن دستگاه‌ها تفاوت اختیارناش را نباشد او گفت: دشمن درصدد تضعیف راهپیمایی اربعین حسینی است که در این شرایط بایستی هوشیارانه عمل کنیم، زیرا حربه دشمن تحریف وقایع اربعین است. طبق اعلام رئیس ستاد بازسازی عتبات‌العالیت اصفهان در این نشست، ۱۸۰ موبک ثبت شده تا استان اصفهان به زائران اعبیدالله الحسین (ع) خدمت‌رسانی خواهند کرد. از این تعداد ۲۱ موبک در نقاط مرزی و در محل عبور و مرور زائران، ۳۳ موبک مستقر در مسیر نجف اشرف به کربلای معلی، ۱۵ موبک مستقر در نجف اشرف، ۵ موبک مستقر در کاظمین و سامرا و سایر مواکب مستقر در کربلای معلی هستند.

تکمیل سامانه املاک ملاکی مهم برای رأی اعتماد به وزیر مسکن

عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی گفت: قطعاً یکی از شاخص‌ها و مؤلفه‌هایی که وزیر راه و شهرسازی به پشتوانه آن رأی اعتماد خواهد گرفت، تکمیل سامانه املاک و اسکان خواهد بود.

عباس صوفی عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی در گفتگو با تسنیم درباره اهمیت تکمیل سامانه املاک و اسکان در دولت چهاردهم، گفت: یکی از مهم‌ترین موضوعات در بخش مسکن مسئله مربوط به جمع‌آوری داده‌های حوزه مسکن است. در مجلس قبل مصوب شد که سامانه املاک و اسکان محل تجمع اطلاعات ملک و سکونتگاه خانوادها در سراسر کشور باشد. صوفی در ادامه افزود: افراد باید به‌صورت خوداظهاری اطلاعات ملک و زمین‌های خود را در این سامانه ثبت کنند و دستگاه‌های مختلف نیز باید اطلاعات خود را در اختیار سامانه املاک و اسکان قرار دهند. اما هر قانونی که در کشور ما تصویب شود قطعاً مقاومت‌هایی در برابر آن شکل می‌گیرد. این عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی خاطرنشان کرد: البته این سامانه به‌تنهایی نمی‌تواند مشکل کمبود مسکن در کشور را حل کند چرا که در حال حاضر بین عرضه و تقاضای مسکن نوعی عدم تعادل وجود دارد. اما این سامانه می‌تواند به شناسایی خانه‌های خالی کمک کند و مسیر عرضه بیشتر خانه‌های خالی به بازار تقاضا را افزایش دهد و به این وسیله مسکن است بتواند قیمت مسکن را در بازار بشکند.