سرمقاله

مازوت‌سوزی در اصفهان زیر سایه اظهارات محافظه‌کارانه

ادامه از صفحه یک: این امر نشان می‌دهد که توقف مازوت‌سوزی به‌تنهایی کافی نیست، اما ادامه آن بدون محدودیت قطعی، به معنای تقویت بحران و افزایش بار تجمعی آلاینده‌هاست.علاوه بر اثرات زیست‌محیطی، مازوت‌سوزی پیامدهای اقتصادی نیز دارد. هزینه‌های ناشی از بیماری‌های تنفسی، کاهش بهره‌وری نیروی کار و فشار بر سیستم درمانی، بار اقتصادی سنگینی بر شهر وارد می‌کند. هر گونه عادی‌سازی مصرف این سوخت، به معنای افزایش طولانی‌مدت این هزینه‌هاست.

سیاست‌های محافظه‌کارانه، از جمله بیان اینکه «نمی‌توان تضمین کرد مصرف مازوت متوقف شود»، در واقع ریسک عادی‌سازی سوخت آلاینده را افزایش می‌دهد. از منظر تحلیلی، توقف مازوت باید یک الزام اجرایی و فوری باشد، نه یک گزینه محتمل. سکوت یا محافظه‌کاری در این زمینه، سلامت شهروندان و محیط زیست اصفهان را به مخاطره می‌اندازد و می‌تواند آینده شهری که با چالش‌های خشکسالی و فرونشست روبروست را به مدت چند دهه تحت تأثیر مستقیم قرار دهد.

مسئولان در وزارت‌خانه و استان باید این را بدانند که مازوت‌سوزی در اصفهان یک بحران پنهان است که بدون اقدام الزام‌آور، اثرات بلندمدت آن جبران‌ناپذیر خواهد بود. مسئولان باید محدودیت‌ها را به‌صورت قطعی اعمال کنند و از بیان اظهارنظرهای ضعیف که زمینه عادی‌سازی مصرف سوخت آلاینده را فراهم می‌کند، پرهیز کنند. حفاظت از هوای اصفهان، فراتر از پروژه‌های بلندمدت و برنامه‌های مفصل، نیازمند تصمیمات شفاف و درست است.

خبر

خاموشی‌ها در کاشان پایان می‌یابد

فرماندار کاشان گفت: در حوزه انرژی‌های خورشیدی، ۳۵ مگاوات در مدار تولید قرار دارد و ۶۰ مگاوات نیز کلنگ‌زنی شده است. در صورت تحقق ظرفیت ۱۵۰ مگاوات، شهرستان از خاموشی‌ها رهایی خواهد یافت.

به گزارش فارس، مجتبی راعی در جلسه شورای اداری به مناسبت هفته گردشگری اظهار داشت: همان‌طور که شهدا دارای احترام و جایگاه ویژه هستند، خانواده‌های آنان نیز باید موردتوجه و کرامت قرار گیرند. نام‌گذاری شهر به نام شهدای اقتدار توسط شهرداری و شورای شهر اقدامی شایسته در این راستا بودوی با اشاره به ظرفیت‌های فرهنگی و اقتصادی منطقه، گردشگری را محور نخست توسعه شهرستان دانست و افزود: کاشان رتبه اول مقصد گردشگری استان اصفهان را دارد و باید بستر لازم برای سرمایه‌گذاری در این حوزه فراهم شود.راعی با اشاره به چهار محور توسعه استان در سطح شهرستان، ادامه داد: گردشگری، هوش مصنوعی، انرژی‌های نو و خانواده‌محوری از اولویت‌های اصلی هستند. فرماندار کاشان گفت: در حوزه انرژی‌های خورشیدی، ۳۵ مگاوات در مدار تولید قرار دارد و ۶۰ مگاوات نیز کلنگ‌زنی شده است. در صورت تحقق ظرفیت ۱۵۰ مگاوات، شهرستان از خاموشی‌ها رهایی خواهد یافت.وی با اشاره به اهمیت خانواده‌محوری و قانون حمایت از جوانی جمعیت، خواستار همکاری همه دستگاه‌ها در اجرای این سیاست‌ها شد و خاطرنشان کرد: هوشمندسازی مدارس نیز با همکاری شهرداران و دهیاران در دستور کار قرار دارد. حجت‌الاسلام‌والمسلمین سید سعید حسینی، امام‌جمعه کاشان نیز در این مراسم با اشاره به روحیه ایثار و فداکاری مردم این شهرستان گفت: کاشان تاکنون ۱۸۸۰ شهید تقدیم انقلاب کرده و با احتساب ۲۷ شهید اخیر، این عدد به حدود ۲۰۰۰ شهید رسیده است؛ آماری که در مقایسه با یاران سیدالشهدا در کربلا، نشان‌دهنده عظمت این ملت است.

تبعیض؛ گسل عمیقِ محیط‌های شغلی

عکس: ایرنا

شاغل بودن و کسب درآمد اگر چه لذت‌بخش است؛ اما به طور ذاتی دردسرهای خاص خودش را دارد که مواجهه با «احساس تبعیض» یکی از آن‌هاست؛ موضوعی که دامنه آن از نحوه تقسیم کار تا تفاوت در دستمزد و پاداش گسترده است و به‌مثابه یک گسل عمیق انگیزه شغلی کارکنان را می‌بلعد.

به گزارش ایرنا، این رویه‌های تبعیض‌آمیز به طور معمول در بیشتر ساختارهای اداری و خدماتی جریان دارد و واکنش افراد به آن متفاوت است. آن‌طور که پژوهش‌ها نشان می‌دهد سازگاری اجباری به دلیل نیاز اقتصادی، ترک کار، کم‌گذاشتن از وظایف شغلی، روی‌آوردن به شغل‌های دوم و سوم، انجام مسئولیت‌ها از سر رفع تکلیف، زیرآب‌زنی و تخریب نیروها، پیدایش روابط تنش‌زا و در مواردی ظهور اعتصاب‌ها یا اعتراض‌های جمعی اقشار مختلف جامعه از جمله پیامدهای تبعیض در محیط‌های شغلی است. کارشناسان، نهادینه‌شدن سازوکارهای معیوب و ناقص سازمانی را ریشه تبعیض در محیط‌های شغلی می‌دانند. همچنین صاحب‌نظران بر این باورند سبک‌رفتار مدیران سطوح کلان و میانی بر میزان احساس تبعیض در نیروهای زیردست یک مجموعه تأثیر مستقیم دارد. برایند یافته‌های محققان نشان می‌دهد به همان اندازه که احساس تبعیض در یک محیط شغلی ناراحت‌کننده و با کاهلی آمیخته است، «عدالت‌محوری» مایه خرسندی، تکاپو و انگیزه نیروهای یک سازمان بشمار می‌رود. پرواضح است مسئله «تبعیض شغلی» به طور مستقیم با سلامت روان کارکنان ارتباط دارد و رویکردهای تبعیض‌آمیز و تلنبار شدن آن‌ها در فضای کار به‌تدریج فرسودگی شغلی را به دنبال خواهد داشت. در گفت‌وگو با دکتر هاجر براتی عضو هیئت‌علمی گروه روان‌شناسی دانشگاه اصفهان و روان‌شناس صنعتی و سازمانی»، لایه‌های تبعیض شغلی را بررسی کرده است:

مفهوم «تبعیض در محیط کار» را بیشتر برایمان توضیح می‌دهید؟

بر اساس مطالعات مرتبط، به هرگونه رفتار یا تصمیم‌گیری ناعادلانه و غیرمنصفانه که بر اساس ویژگی‌هایی مانند جنسیت، نژاد، سن، مذهب، ملیت، وضعیت اجتماعی یا نقص جسمی فرد صورت گیرد تبعیض می‌گویند. این رفتارها می‌توانند شامل عدم ارائه فرصت‌های شغلی برابر، پرداخت نابرابر، محرومیت از امکانات و مزایا و یا ایجاد محیط کار مسموم و غیر حمایتی باشند. تبعیض در محیط کار باعث کاهش انگیزه و بهره‌وری و افزایش تنش‌های اجتماعی می‌شود که از دیدگاه حقوقی نیز مخالف اصول برابری و عدالت است.

این مسئله چگونه بر سلامت روان کارکنان تأثیر می‌گذارد؟

احساس تبعیض به‌عنوان یکی از چالش‌های جدی سازمان‌ها، تأثیرات منفی عمیقی بر سلامت روانی نیروی انسانی دارد. افرادی که در معرض تبعیض قرار می‌گیرند، به طور معمول دچار فشارهای روانی مزمن می‌شوند که می‌تواند منجر به بروز اختلالات ثانویه شود. مواجهه مداوم با تبعیض، فرد را در حالت استرس مزمن قرار می‌دهد که سلامت جسمی و روانی را تهدید می‌کند. احساس بی‌عدالتی و نابرابری، موجب کاهش انگیزه کاری و افت عملکرد فرد می‌شود، همچنین تبعیض می‌تواند باعث شود فرد از جمع همکاران خود فاصله بگیرد و احساس تنهایی کند. تجربه تبعیض، اعتمادبه‌نفس فرد را کاهش داده و روحیه او را تضعیف می‌کند؛ بنابراین، ایجاد محیط کاری عادلانه و بدون تبعیض، نه‌تنها به بهبود سلامت روانی کارکنان کمک می‌کند، بلکه موجب افزایش بهره‌وری و رضایت شغلی نیز خواهد شد.

رویکردهای عادلانه شغلی چگونه به تأثیرات مثبت بر روی سلامت روان کارکنان منتهی می‌شود؟

وقتی کارکنان احساس کنند که حقوق و مزایای آن‌ها عادلانه است، سطح رضایت شغلی آن‌ها افزایش می‌یابد که می‌تواند به بهبود سلامت روان، کاهش احساس نابرابری و کاهش اضطراب در محیط کار منجر شود. محیط کاری عادلانه، به طور معمول باعث ایجاد ارتباطات مثبت و تقویت همکاری میان کارکنان می‌شود که در نهایت منجر به افزایش احساس تعلق و حمایت اجتماعی خواهد شد. زمانی که کارکنان احساس کنند توانایی‌ها و تلاش‌های آن‌ها موردتوجه قرار می‌گیرد، انگیزه بیشتری برای کار دارند که این موضوع با بهبود سلامت روان به عملکرد مثبت منتهی شود و در نهایت باید اشاره کرد که احساس عدالت و رضایت شغلی می‌تواند از خستگی عاطفی و جسمی جلوگیری کند.

برای به‌حداقل‌رساندن پیامدهای تبعیض شغلی چه راهکارهایی پیشنهاد می‌کنید؟

ازآنجاکه تبعیض در محیط کار می‌تواند پیامدهای روانی و اجتماعی نگران‌کننده‌ای را برای کارکنان به همراه داشته باشد، لازم است سازمان‌ها و مدیران علاوه بر تشخیص و رفع این مسئله، اقداماتی را در زمینه ایجاد محیط حمایتگر و عادلانه انجام دهند. در این زمینه برگزاری دوره‌های آموزشی شناخت تبعیض و پیامدهای آن به تشخیص زودهنگام این مسئله در محیط کار و ایجاد حساسیت نسبت به آن کمک می‌کند. سازمان‌ها باید سیاست‌های شفاف در زمینه استخدام، ارتقای شغلی و ارزیابی عملکرد تدوین کنند. این سیاست‌ها باید بر اساس شایستگی و عملکرد کارکنان باشد و به‌گونه‌ای طراحی شود که تبعیض را به حداقل برساند. ایجاد پلتفرم‌های مناسب برای بحث و تبادل نظر بین کارکنان و مدیران به آن‌ها این امکان را می‌دهد که نگرانی‌ها و مشکلات خود را با آزادی بیشتری بیان کنند؛ این امر می‌تواند به شفاف‌سازی فرایندها و کاهش تبعیض کمک کند. ارائه خدمات مشاوره و حمایت‌های روانشناختی به کارکنان نیز می‌تواند به آن‌ها در مدیریت پیامدهای روانی ناشی از تبعیض کمک کند. ایجاد فرهنگ تنوع و شمول در محیط کار، منجر به پذیرش و احترام به تفاوت‌ها می‌شود. سازمان‌ها باید به ارتقای تنوع در تیم‌های خود و ایجاد فرصت‌های برابر برای همه کارکنان توجه کنند. همچنین باید به‌طور مستمر بر آثار سیاست‌ها و برنامه‌های خود نظارت و ارزیابی‌های منظم از فضای سازمانی و بازخورد کارکنان دریافت کنند. این ارزیابی‌ها می‌تواند به شناسایی مشکلات و بهبود فرآیندها کمک کند. برای کاهش حس تبعیض در بین کارکنان، می‌توان سیستم‌های پاداش و پاداش‌دهی را بر اساس عملکرد و شایستگی ایجاد کرد که به بهبود رضایت شغلی و انگیزه نیروها کمک کند. با این راهکارها، سازمان‌ها می‌توانند به کاهش اثرات منفی تبعیض در محیط کار کمک کرده و رفاه روانی و اجتماعی کارکنان خود را ارتقا دهند.

نقش مدیران بالادستی و میانی در کاهش تبعیض‌های شغلی چیست؟

مدیران بالادستی می‌توانند در سیاست‌گذاری‌های کلان با تدوین نظام‌نامه راهبردی شامل دستورالعمل‌هایی برای استخدام، ارتقا، آموزش و تنوع در محیط کار در این زمینه نقش‌آفرینی کنند. مدیران کلیدی سازمان‌ها باید قوانین و مقررات کاری را به‌طور جدی بررسی کرده و اصلاحات لازم را به نفع اقلیت‌ها و گروه‌های تحت‌فشار ایجاد کنند. همچنین تعیین اهداف شفاف و قابل‌اندازه‌گیری برای کاهش تبعیض و ارزیابی دوره‌ای عملکرد سازمان‌ها در این زمینه می‌تواند موثر باشد. تصمیم سازان سطح کلان باید فرهنگی را ترویج دهند که احترام به تنوع و حقوق برابر در محیط کار را ارتقا دهد. از سوی دیگر، مدیران میانی نیز باید سیاست‌های تدوین شده توسط بالادستی‌ها را در سطوح عملیاتی پیاده‌سازی کنند. آموزش کارکنان و مدیران درباره تبعیض شغلی، پیگیری وضعیت تبعیض و ارائه گزارش به مدیران بالادستی برای بهبود مستمر وضعیت، فراهم‌کردن فضای مناسب برای شنیدن مشکلات و پیشنهادات کارکنان مربوط به تبعیض شغلی و رسیدگی به آن‌ها در این زمینه می‌تواند کارساز باشد.

به نظر شما باتوجه‌به وضعیت فعلی سیستم‌های شغلی، رسیدگی به کدام مسائل می‌تواند گام بزرگی برای احیای عدالت و رفع تبعیض‌باشد؟

پاسخ به این مساله با نگاهی بر جامعه شاغلین و درک نیازهای آن‌ها می‌تواند به اولویت بندی واقع‌گرایانه منتهی شود؛ در این زمینه فکر می‌کنم ساماندهی نیروهای شرکت باید به‌طور جدی پیگیری شود تا اطمینان حاصل شود که جمعیت قابل توجه این نیروها از شرایط استخدام عادلانه، حقوق برابر و مزایای مشابه کارکنان رسمی برخوردار شوند. همچنین ایجاد قانونی که به صراحت، تبعیض در استخدام بر اساس جنسیت، سن، ملیت، نژاد و موارد دیگر را ممنوع کند پیشنهاد می‌شود. علاوه بر این؛ قوانین حمایتی برای اقلیت‌ها و زیرمجموعه‌های اجتماعی که ممکن است مورد تبعیض قرار گیرند لازم است. قوانینی که شرکت‌ها و سازمان‌ها را به برقراری سیاست‌های تنوع و شمولیت ملزم سازد و تسهیلات مالی یا تشویق‌هایی برای تحقق این اهداف در نظر بگیرد.

راه اندازی یک سیستم فعال برای رسیدگی به شکایات مربوط به تبعیض و ارزیابی منظم روندهای شغلی در سازمان‌ها نیز ضروری است. با اتخاذ این رویکردها و قوانین، می‌توان به‌تدریج تبعیض‌های شغلی را کاهش داد و محیط‌های کاری عادلانه و شاداب‌تر ایجاد کرد. بر اساس آمار و نتایج پایش‌های انجام شده؛ از مجموع حدود ۲۴ میلیون شاغل در کشور تنها ۱۱ درصد رضایت شغلی دارند که یکی از دلایل آن دسته‌بندی (تبعیض) بین نیروهای انسانی است. کارشناسان بر این باورند بهره‌وری و انگیزه در بسیاری از سازمان‌های دولتی و شرکت‌های خصوصی که قرارداد کارکنان آن‌ها متنوع و به شکل‌های رسمی، پیمانی، قراردادی، قرارداد مدت معین، مدت موقت یا طولانی مدت، طرحی، شرکتی و حجمی تقسیم می‌شود، به شدت تقلیل می‌یابد.

خبر

دغدغه مردم را فراموش نکنیم

استاندار اصفهان گفت: نباید دغدغه مردم را فراموش کنیم. باید رنج آنان را بکشیم و برای حل مشکلات اقتصادی و معیشتی آنان تمام‌قد بایستیم و قطعاً مدیریت واقعی، کار کردن در شرایط خشکسالی، کمبود اعتبار و تحریم است.

مهدی جمالی‌نژاد در مراسم ویژه صبحگاهی و رونمایی از یادمان هشت شهید استانداری که به مناسبت هفته دفاع مقدس در محل استانداری برگزار شد، اظهار کرد: در هفته دفاع مقدس بر خود فرض می دانم تا بار دیگر از حماسه‌سازان بزرگ این مرز و بوم، که جان بر کف گرفتند تا ایران ما سربلند و آزاد بماند، یاد کنم. او افزود: دفاع مقدس، درس ایستادگی و وفاداری و درس مردان و زنانی بود که در سخت‌ترین شرایط، شرافتمندانه‌ترین داستان‌های مقاومت را رقم زدند و در این میان، نقش برجسته همشهریان عزیز ارمنی اصفهان، فصل درخشانی از این کتاب بی‌نظیر است، آنان به بهترین شکل ممکن، وفاداری به این خاک و میهن را معنا و ثابت کردند که دفاع از ایران، فراتر از هر قومیت و مذهبی، یک تکلیف ملی و یک افتخار بزرگ است و یاد و خاطره جانبازی‌ها و فداکاری‌های این عزیزان همیشه در یادمان خواهد ماند. استاندار اصفهان بیان کرد: چه زیبا نقل قول یاد کرده‌اند از رزمندگان، شهدا و سرداران رشیدی که زیر بدترین شکنجه‌ها «سرشان رفت، اما قولشان نرفت» و این جمله، عصاره تمام فرهنگ دفاع مقدس و نماد پایبندی به عهد و پیمان تا پای جان است و آنان با ایثار خون پاکشان، درس وفاداری و مقاومت را برای همیشه در تاریخ این کشور جاودانه کردند. جمالی‌نژاد ادامه داد: امروز وظیفه ما، پاسداشت این میراث گران‌بها و تداوم راه آنان با کار و تلاش برای آبادانی و عزت ایران اسلامی است. او با بیان خاطره‌ای از ایثارگری‌های دوران جنگ گفت: دوران امروز، ادامه همان دوران دفاع مقدس، اما با «رویکرد جدید» است و ما در دوره «آتش‌بس» به سر می‌بریم؛ به این معنی که اگرچه جنگ به شکل سنتی نمود ندارد، اما ابعاد و اثرات مختلف اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی و امنیتی آن ادامه دارد. استاندار اصفهان با اشاره به آخرین تحولات منطقه افزود: دشمن پنجه‌هایش را برای ناامن کردن کشور تیز کرده و در حال برنامه‌ریزی است که باید همواره هوشیار و با تدبیر عمل کرد. جمالی‌نژاد رضایت و دغدغه معیشت مردم را بسیار مهم خواند و خطاب به مسئولان گفت: نباید دغدغه مردم را فراموش کنیم. باید رنج آنان را بکشیم و برای حل مشکلات اقتصادی و معیشتی آنان تمام‌قد بایستیم و قطعا مدیریت واقعی، کار کردن در شرایط خشکسالی، کمبود اعتبار و تحریم است. او اظهار کرد: همان‌گونه که مردم و مسئولان در دوران انقلاب و دفاع مقدس جان‌فشانی کردند، امروز نیز باید دست به دست هم دهیم تا از این پیچ پرابهام و سخت پیش رو عبور کنیم و یقین دارم با عزم و همت همه شما عزیزان، موفق خواهیم شد.

حمایت از واحدهای تولیدی در دستور کار دستگاه قضایی

دادستان عمومی و انقلاب اصفهان گفت: هدف دشمن پس از شکست در جنگ تحمیلی ۱۲روزه، ایجاد فشار و آشفتگی اقتصادی است و وظیفه ما خنثی کردن این اهداف شوم و پلید است.سیدمحمد موسویان در نشست بررسی آخرین وضعیت واحدهای تولیدی اظهار کرد: هدف دشمن پس از شکست در جنگ تحمیلی ۱۲ روزه ایجاد فشار و آشفتگی اقتصادی است و وظیفه ما خنثی کردن این اهداف شوم و پلید است و قطعاً حمایت از واحدهای تولیدی و ایجاد اشتغال راه مقابله با فشارهای دشمن است و دستگاه قضایی استان تمام تلاش خود را برای همراهی با واحدهای تولیدی به کار گرفته است. او افزود: آنگونه که در جنگ ۱۲ روزه تحمیلی با رژیم صهیونیستی، نیروهای مسلح ما مقتدرانه از کیان اسلامی دفاع کردند، در جنگ اقتصادی هم واحدهای تولیدی به‌عنوان افسران این جنگ اقتصادی باید توسط دستگاه‌های اجرایی و متولی مورد حمایت قرار گیرند و هر کس در این حوزه باید تکلیف شرعی، قانونی و سازمانی خود را عمل کند.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان اصفهان
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک شاهین شهر
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

۱۷۵۳ – ۱ – برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۰۲۰۳۵۰۰۱۶۸۶ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شاهین شهر تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی خانم زهره سلطانی فرزند جعفر به شماره شناسنامه ۴۴۹۲ صادره از تهران نسبت به هشت حبه مشاع (به استثنای بهای ثمنیه اعیان که متعلق به خانم مهین ربیعیان ورنوسفادرانی است) از هفتاد و دو حبه ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۵۰۰۰ متر مربع پلاک ۹۸ فرعی از ۳۰۱ اصلی واقع در اتوبان اصفهان–تهران بخش ۱۶ حوزه ثبت ملک شاهین شهر مالکیت به موجب سند تک برگ۹۱۳۱۲۵–۹۸ ه به نام متقاضی محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود. در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. تاریخ انتشار نوبت اول:۱۴۰۴/۰۶/۲۲ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۷/۰۶ سید شهاب الدین اصلحی نائینی–رئیس ثبت اسناد و املاک شاهین شهر ۲۰۰۰۵۱۸/م الف

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان اصفهان
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک شاهین شهر
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

۱۷۵۵ – ۱ – برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۰۲۰۳۵۰۰۱۶۸۲ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شاهین شهر تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای محسن سلطانی فرزند جعفر به شماره شناسنامه ۱۴۹۳۲ صادره از تهران نسبت به شانزده حبه مشاع (به استثنای بهای ثمنیه اعیان که متعلق به خانم مهین ربیعیان ورنوسفادرانی است) از هفتاد و دو حبه ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۵۰۰۰ متر مربع پلاک ۹۸ فرعی از ۳۰۱ اصلی واقع در اتوبان اصفهان–تهران بخش ۱۶ حوزه ثبت ملک شاهین شهر مالکیت به موجب سند تک برگ۹۱۳۱۲۵–۹۸ ه به نام متقاضی محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود. در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. تاریخ انتشار نوبت اول:۱۴۰۴/۰۶/۲۲ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۷/۰۶ سید شهاب الدین اصلحی نائینی–رئیس ثبت اسناد و املاک شاهین شهر ۲۰۰۰۵۱۳/م الف

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان اصفهان
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک شاهین شهر
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

۱۷۵۴ – ۱ – برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۰۲۰۳۵۰۰۱۶۸۸ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شاهین شهر تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای نصراله سلطانی فرزند جعفر به شماره شناسنامه ۴۰۷۳صادره از تهران نسبت به شانزده حبه مشاع (به استثنای بهای ثمنیه اعیان که متعلق به خانم مهین ربیعیان ورنوسفادرانی است) از هفتاد و دو حبه ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۵۰۰۰ متر مربع پلاک ۹۸ فرعی از ۳۰۱ اصلی واقع در اتوبان اصفهان–تهران بخش ۱۶ حوزه ثبت ملک شاهین شهر مالکیت به موجب سند تک برگ۹۱۳۱۲۵–۹۸ ه به نام متقاضی محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود. در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. تاریخ انتشار نوبت اول:۱۴۰۴/۰۶/۲۲ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۷/۰۶ سید شهاب الدین اصلحی نائینی–رئیس ثبت اسناد و املاک شاهین شهر ۲۰۰۰۴۳۴/م الف

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان اصفهان
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک شاهین شهر
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

۱۷۵۷ – ۱ – برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۰۲۰۳۵۰۰۱۶۸۵ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شاهین شهر تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای مجتبی سلطانی فرزند جعفر به شماره شناسنامه ۶۸۱۴صادره از تهران نسبت به شانزده حبه مشاع (به استثنای بهای ثمنیه اعیان که متعلق به خانم مهین ربیعیان ورنوسفادرانی است) از هفتاد و دو حبه ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۵۰۰۰ متر مربع پلاک ۹۸ فرعی از ۳۰۱ اصلی واقع در اتوبان اصفهان–تهران بخش ۱۶ حوزه ثبت ملک شاهین شهر مالکیت به موجب سند تک برگ۹۱۳۱۲۵–۹۸ ه به نام متقاضی محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود. در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. تاریخ انتشار نوبت اول:۱۴۰۴/۰۶/۲۲ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۷/۰۶ سید شهاب الدین اصلحی نائینی–رئیس ثبت اسناد و املاک شاهین شهر ۲۰۰۰۴۱۹/م الف

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان اصفهان
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک شاهین شهر
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

۱۷۴۷ – ۱ – برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۰۲۰۳۵۰۰۱۶۸۷ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شاهین شهر تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی خانم الهام سلطانی فرزند جعفر به شماره شناسنامه ۰۰۱۲۱۲۳۳۳۱صادره از تهران نسبت به هشت حبه مشاع (به استثنای بهای ثمنیه اعیان که متعلق به خانم مهین ربیعیان ورنوسفادرانی است) از هفتاد و دو حبه ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۵۰۰۰ متر مربع پلاک ۹۸ فرعی از ۳۰۱ اصلی واقع در اتوبان اصفهان–تهران بخش ۱۶ حوزه ثبت ملک شاهین شهر مالکیت به موجب سند تک برگ۹۱۳۱۲۵–۹۸ ه به نام متقاضی محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود. در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. تاریخ انتشار نوبت اول:۱۴۰۴/۰۶/۲۲ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۷/۰۶ سید شهاب الدین اصلحی نائینی–رئیس ثبت اسناد و املاک شاهین شهر ۲۰۰۰۳۵۹/م الف

آگهی ابلاغ تعیین وقت افراز

۱۹۲۹ – ۱ – شماره نامه: ۱۴۰۴۸۵۶۰۲۰۳۳۰۰۲۷۰۲ نظر باینکه خانم اعظم محمدی طامه فرزند محمدعلی احدی از مالکین مشاعی پلاک ۱۵۱۷ فرعی از ۱۰۰ –اصلی واقع در طامه جزء بخش ۹ حوزه ثبتی نطنز تقاضای افراز سهم مشاعی خود را در پلاک مرقوم به طرفیت سایر مالک به اسامی آقای ماشاله محمدی طامه فرزند حسین نموده و بموجب درخواست وارده ۱۳۹۸۲۱۷۰۲۰۳۳۰۰۰۰۶۲ مورخ ۱۴۰۴/۰۶/۲۹ اعلام نموده از مالک مشاعی نامبرده آدرسی ندارد. لذا باستناد قانون افراز و فروش املاک مشاع مصوب آذرماه سال ۱۳۵۷ ساعت ۱۰ صبح روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۳۰ جهت عملیات افراز تعیین گردیده است. بدینوسیله از کلیه مالکین مشاعی دعوت میگردد در موعد مقرر در محل وقوع ملک حضور بهم رسانند. بدیهی است عدم حضور مانع از رسیدگی نخواهد شد. تاریخ انتشار: ۱۴۰۴/۰۷/۰۶ رحمت اله شاهدی – مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک نطنز ۲۰۱۰۹۳۶/م الف