

کسب تندیس بلورین در بیست و دومین همایش تعالی سازمانی

در بیست و دومین همایش تعالی سازمانی، شرکت فولادسنگ مبارکه موفق به دریافت تندیس بلورین شد. این دستاورد ارزشمند نشان‌دهنده تلاش‌های مستمر و هماهنگی همه‌جانبه اعضای سازمان در راستای بهبود مستمر فرایندها و ارتقاء بهره‌وری است.

به گزارش اصفهان امروز، امیرحسین کریم‌نادی، مدیرعامل فولادسنگ مبارکه، در پیامی به مناسبت این موفقیت بزرگ، گفت: دریافت تندیس بلورین تعالی سازمانی نهایتاً نشان‌های از استمرار مسیر تعالی در سال‌های گذشته است، بلکه گویای بر تحولات بنیادینی است که سازمان را به سطحی جدید از رقابت‌پذیری و بهره‌وری رسانده است.و

او افزود این موفقیت نتیجه هم‌راستایی تلاش‌های گذشته با تصمیمات هوشمندانه و متناسب با نیازهای کنونی است و تأکید کرد که فولادسنگ با تکیه بر فرهنگ همدلی، نوآوری و تفکر سیستمی همواره در پی یافتن بهترین راهکارها برای غلبه بر چالش‌ها و پیشرفت مستمر بوده است.

کریم‌نادی همچنین به اهمیت همکاری و هم‌افزایی در سازمان اشاره کرد و موفقیت‌های اخیر را حاصل تلاش‌های مشترک اعضای هیئت‌مدیره، مدیران پیشین و کارکنان فولادسنگ دانست.

مجتبی جعفریان، مدیر بهره‌برداری فولادسنگ در خصوص این موفقیت اظهار داشت: کسب این تندیس نتیجه تلاش مستمر تمامی اعضای سازمان است که با پیاده‌سازی اصول تعالی سازمانی و بهبود مستمر، به این موفقیت دست یافتیم. او همچنین نقش هماهنگی و تسهیل‌گری را در این فرآیند مهم دانست و بر اهمیت حرکت همه بخش‌ها در یک راستا به سوی اهداف مشترک تأکید کرد.

احمدرضا صمیمی، رئیس سرآمدی سازمانی فولادسنگ نیز به اهمیت همکاری و هماهنگی میان بخش‌های مختلف سازمان اشاره کرد و گفت: این موفقیت نتیجه پیاده‌سازی اصول سرآمدی سازمانی در تمامی سطوح است که باعث بهبود عملکرد و تحقق اهداف استراتژیک شده است.

او همچنین به چالش‌ها در مسیر تعالی اشاره کرد و گفت که ایجاد تغییرات فرهنگی و هم‌راستایی تمامی کارکنان با اهداف سازمانی یکی از بزرگ‌ترین چالش‌ها بود که با رهبری تحول‌گرا و برنامه‌های آموزشی مدیریت شد. مهدی ماسوری، رئیس سرمایه‌های انسانی فولادسنگ نیز به‌ویژه به اهمیت منابع انسانی در این موفقیت پرداخت و گفت: دریافت این تندیس بلورین برای ما در فولادسنگ یک موفقیت بزرگ است که نماد تلاش بی‌وقفه تمامی همکاران در بخش‌های مختلف سازمان است. او افزود که منابع انسانی به‌عنوان اصلی‌ترین سرمایه سازمانی شناخته می‌شود و تمامی تلاش‌ها در راستای ارتقای این بخش صورت گرفته است.

علیرضا رضایی، رئیس هیئت مدیره فولادسنگ مبارکه، گفت: این موفقیت تنها نمایانگر دستاوردهای گذشته نیست، بلکه مسئولیتی برای تلاوم مسیر تعالی، نوآوری و توسعه پایدار در صنعت معنن و فولاد کشور به همراه دارد. او همچنین تأکید کرد که تعالی سازمانی یک مسیر است نه یک مقصد، و در این مسیر بهبود مستمر، نوآوری و تصمیم‌گیری‌های علمی در اولویت قرار دارد.

دریافت تندیس بلورین تعالی سازمانی توسط فولادسنگ مبارکه، گواهی بر تعهد این شرکت به بهبود مستمر فرایندها و ارتقاء استانداردها در صنعت فولاد است. این موفقیت، نشان‌دهنده توانمندی‌های مدیریتی و همدلی تیمی در فولادسنگ است که باعث قرار گرفتن این شرکت در موفقیت برجسته‌ای در صنعت فولاد کشور شده است. فولادسنگ همچنان با بهره‌گیری از دستاوردهای گذشته و نگاه به اق‌های پیش رو، به‌طور مستمر در جهت رشد و پیشرفت گام برمی‌دارد.

انجام تعمیرات غیر مترقبه واحد شماره سه بخار نیروگاه اصفهان

با تلاش متخصصان نیروگاه اصفهان، واحد شماره سه بخار به ظرفیت ۱۲۰هکتلووات در کوتاه‌ترین زمان ممکن تعمیر و مجدداً به شبکه سراسری متصل شد.

به گزارش اصفهان امروز ، حسین امینیه مدیرعامل شرکت تولید انرژی برق اصفهان، در خصوص بازگشت دوباره واحد شماره سه این نیروگاه اظهار کرد: واحد شماره سه بخار این نیروگاه به ظرفیت ۱۲۰هکتلووات که به دلیل بالا رفتن مصرف آب دمین از مدار تولید خارج شده بود در کوتاه‌ترین زمان ممکن توسط متخصصین نیروگاه اصفهان، تعمیر و این واحد بخار دوباره به شبکه سراسری پیوسته‌وید.انرژی‌زید معاون نگهداری و تعمیرات در ادامه گفت: پس از سرد شدن بویلر و بازدید از داخل آن مشخص گردید یکی از لوله های اکتونومایزر در ناحیه آل سوراخ شده است که اقام به نصب داربست و هم‌زمان درین آب بویلر شد پس از آماده شدن شرایط، محل مورد نظر جوشکاری شدلو گفت : با توجه به تأمین انرژی الکتریکی پایدار و مطمئن و جلوگیری از خاموشی، علی‌رغم وجود خطر کار در دمای بالا و در ارتفاع متخصصین این نیروگاه با تلاش خود فرآیند رفع عیب را در کمترین زمان ممکن به انجام رسانیده که این امر باعث شد واحد مذکور مجدداً به مدار تولید بازگردد.

گفتنی است، نیروگاه اصفهان دارای پنج واحد بخاری مولد برق با ظرفیت‌های متنوع و مجموع توان اسمی تولید ۸۲۵ مگاوات برقی است.

دوشنبه ۶ آسفند ۱۴۰۳ ■ **سال بیست و یکم** ■ **شماره ۵۱۲۱**

اقتصاد

آیا دستمزد ۱۴۰۴ جوابگوی تورم خواهد بود؟

چانه‌زنی بر سر معیشت



نشده است، اصغر آهنی‌ها نماینده کارفرمایان، می‌گوید:ازقام این سبد باید از مراجع رسمی کشور مانند مرکز آمار ایران، آنتیتوی تغذیه و استانداراد اعلام شود و رقمی نیست که با ماناگره به دست آوریم.

ک سیاست نادرست سرکوب دستمزدها

جامع و تشکلات کارگری همانندسال‌های گذشته والبته این بار باوجودافسارسیختگی بیشتر تورم با جدیت بالاتری خواستار رفع شکاف بالای حقالق دستمزد کارگران با نرخ رسمی تورم هستند

چه‌سبا به دلیل اختلاف دستمزد وتورم، مشکلاتی چون تأمین مسکن،بیمه،تسهیلات و…برای کارگران، تحت‌الشعاع‌دغدغه‌های بزرگ‌تر به نام معیشت قرارگرفته اگرچه بسیاری از اقلام ضروری هم از همان سبد معیشت حذف‌شده است و البته این شرایط در حالی بر جامعه کارگری ما حاکم است که تأکید هر‌ساله نمایندگان

این بخش، توجه به نرخ تورم موجود در کشور و لزوم حفظ قدرت خرید کارگران و بازنشستگان است و دربرابر هم نمایندگان دولت و کارفرمایان که اضلاع دیگر این مثلث هستند با تأکید بر شرایط اقتصادی کشور، افزایش بیشتر حقالق حقوق کارگران و بازنشستگان را امکان‌ناپذیر عنوان می‌کنند.برخی از مسئولان با این توجه که تقدینگی بیشتر بر تورم‌دامن می‌زند معققدن افزایش بیشتر دستمزدها، نتایج نامطلوبی برای اقتصاد دارد و می‌گویند با کنترل تقدینگی بسیاری از تقاضاها کنترل می‌شود.

کلپور، رئیس کانون ایانچمن‌های صغی کارگران در پاسخ اقتصاد ضعیف سنگ بزرگی است جلوی پای صنایع اما زخمی ناسور به نام فرسودگی ماشین آلات، بر بار مشکلات این عرصه افزوده و کاهش اشتغالزایی را در پی داشته است.

به گزارش بازار، صنایع همواره به عنوان بازوی محرک اقتصاد به شمار می‌رفتند اما طی سال‌های اخیر با مشکلات عدیده‌ای روبرو بوده‌اند از ناترازی برق گرفته تا مستهلک شدن ماشین‌آلاتی که نیازمند به روزرسانی هستند، چالشی برای تولیدکنندگانی شده که برای نوسازی ماشین‌آلاتشان ناچار به به سرمایه‌گذاری دارند.

اقتصاد ضعیف اما سنگ بزرگی است جلوی پای صنعتگران، مسئله‌ای که جلوی پای فعالان صنعت سنگ بزرگی انداخته که برای برابشتن رنج‌های زیادی می‌کشند؛ فعالان صنعت معققدن این مشکلات مولد تورم چه رقمی را رو به افول برده است و جلوی برداشتن گام موثر در اشتغالزایی را گرفته است.

محمد موسیایی، از فعالان و تولیدکنندگان لوله و پلیمر است، او این روزها نه دل خوشی از بازار کار دارد و نه از کسب و کاری که یک روز حرفی برای گفتن داشته است. او در گفت و‌گو با بازار عنوان می‌کند که دستگاه‌های مستهلک شده‌اش دیگر توان قبلی را ندارند و با کاهش تولید مواجه شده است.

مشکل بارز این صنعتگر اصفهانی تجهیز و نوسازی ماشین‌آلاتی است که باید هر چه زودتر مورد بازایی قرار گیرند؛ به گفته موسیایی برخی از دستگاه‌هایی که قبلاً مولد بوده‌اند اکنون با کاهش بازده روبرو شده و یا متوقف شده‌اند او سنگ‌اندازی بانک‌ها در پرداخت واهما را یکی از مشکلاتی می‌داند که باعث شده صنعتگران دست خالی بمانند و ظرفیت‌های تولیدیشان با مشکل مواجه شود.

این در حالی است که رشد موثر صنایع و نوسازی ماشین‌آلات صنعتی و همچنین رسیدن آنها به درجه مطلوب می‌تواند راهکار مناسبی برای افزایش تولید باشد؛ بماند که در سال‌های اخیر به دلیل رقابتی شدن تولیدات صنعتی بسیاری از صنایعی که نتوانسته‌اند با علم روز و نوسازی جلو رفته و به نقطه مطلوب برسند رو به انقراض رفته‌اند.

ک ضرورت تولید تجهیزات در روز صنعتی
در همین ارتباط رئیس خانه صنعت و معدن استان اصفهان در گفت وگو با بازار و در پاسخ به اینکه

فرسوده بودن ماشین‌آلات به خصوص در وادی صنایع معدنی چه ضربه ای به اشتغالزایی می‌زند، گفت:

صنایع نقش مهمی در اشتغالزایی دارند و این یکی از چالش‌های بزرگی است که باعث می‌شود آنها در معرض مشکلات عدیده قرار گیرند؛ مسئولان باید

خواهد شد که اکنون هم درمرحله مذاکرات، قرار دارد.

دنی اثبات‌شده است که افزایش حقوق کارگران موجب افزایش قدرت خرید آن‌ها می‌شود و درنتیجه تقاضا برای کالاها و خدمات افزایش می‌یابد مسئولان ما همچنان بر این باورند که افزایش حقوق باعث افزایش تورم می‌شود. این نگرش نادرست موجب سرکوب حقوق کارگران و ایجاد مشکلات اقتصادی برای آنان شده است.

او می‌گوید: مسئولان باید در تعیین حقوق و دستمزد با توجه به نرخ تورم و وضعیت معیشتی کارگران اقدام کنند تا شرایط به‌نفع تولید و کارگران تغییر کند. صفای برآنکه دستمزد اندک به چالش کم‌صرفی می‌انجامد که موجب افت ظرفیت تولید می‌شود.

اصغر برشان، دبیر اجرایی خانه کارگر استان اصفهان نیز در گفتگو با اصفهان امروز اظهار می‌کند:نتیجه تعیین دستمزد پایین برای کارگران روی‌آوری به مشاغل کاذب است. به‌طوری‌که عدده‌ای از کارگران شغل رسمی خود را رها کرده و وارد مشاغلی دیگر می‌شوند چراکه دستمزدها ناگافی است وحقالق‌های زندگی را پوشش نمی‌دهد.

این مسئول در ارتباط با تعیین مزد سال ۱۴۰۴ می‌گوید:معمولا میزان دقیق دستمزد کارگران تا روزهای پایانی سال مشخص می‌شود.

او ادامه می‌دهد: تعیین دستمزد در جلساتی که نمایندگان کارگری، کارفرمایان و نمایندگان ای دولت حضور دارند انجام

تلفن ارتباط خوانندگان: ۳۶۲۹۳۷۵۰

www.esfahanemrooz.ir
info@esfahanemrooz.ir

ثبت انتقال ۴۸۸ میلیون متر مکعب گاز در منطقه دو عملیات انتقال گاز ایران

مدیر منطقه دو عملیات انتقال گاز ایران از ثبت انتقال ۴۸۸ میلیون متر مکعب گاز با ۶۳دستگاه توربو کمپرسور در سرویس خیر داد. به گزارش اصفهان امروز، اسلانه مهری با اعلام این خبر گفت:در ۲۲ پهن سال گذشته ۵۷توربو کمپرسور با انتقال ۴۵۹ میلیون مترمکعب گاز ثبت شده بود که در سال جاری و در همان روز با افزایش دمای هوا و تقاضای مصرف گاز، با تلاش شبانه روزی کارکنان منطقه و برنامه ریزی دقیق و آرایش شبکه توانستیم ۱۹ میلیون متر مکعب گاز بیشتر نسبت به سال گذشته انتقال دهیم و رکورد ۴۸۸ میلیون متر مکعب در روز در سرویس بوئن ۶۳توربو کمپرسور را به ثبت برسانیم. او گفت: این رکورد نشان از تلاش شبانه روزی بی‌وقفه تالاشکران گمنام اما خوشنام شرکت انتقال گاز است که در راه خدمت رسانی از هیچ کوششی دریغ نمی‌ورزند. اسلانه مهری با تأکید بر اهمیت این موضوع گفت: این موفقیت تنها با پشتکار و تلاش بی‌وقفه تمامی همکاران امکان‌پذیر شد. آن‌ها خدمت‌رسانی به هموطنان و کشور را وظیفه‌ای مهم می‌دانند تا بتوانند گرمای خانه‌های هموطنان خود را تأمین کنند و چرخ‌های صنایع کوچک و بزرگ را در حرکت نگه دارند. از هموطنان خواهش می‌کنیم که با مدیریت بهینه مصرف، ما را در انتقال پایدار گاز، به و ویژه در مناطق سردسیر کشور، یاری کنند.

گام‌های موثر شرکت گاز اصفهان در راستای مصرف بهینه گاز طبیعی

سرپرست شرکت گاز استان اصفهان از گام‌های موثر این شرکت در راستای فرهنگ‌سازی مصرف بهینه گاز طبیعی خبر داد.به گزارش اصفهان امروز، ابراهیم محسنی با اعلام این مطلب، اظهار کرد:روژه، دستیابی به اهداف و پیشبرد برنامه‌های یک سازمان، در گرو تقویت انگیزه جمعی، افزایش آگاهی و جلب اعتماد عمومی است.در این میان، روابط عمومی به عنوان حلقه واسط میان سازمان و جامعه، نقشی حیاتی ایفا می‌کند و مسئولیت مهمی در فرآیند تصمیم‌گیری مدیران و شناخت افکار عمومی در شرکت، با هدف آگاهسازی مشترکین و ترویج فرهنگ خدمت‌رسانی در فصول سرد و فرهنگ سازی مصرف بهینه گاز طبیعی اقدامات خوبی تعریف و اجرایی کرده است. او اظهار کرد:این شرکت، با هدف آگاهسازی مشترکین و ترویج فرهنگ مصرف بهینه، از تمامی ظرفیت‌های اطلاع‌رسانی استانی بهره برده است. این ظرفیت‌ها شامل صدلوسیمه، آموزش و پرورش، اصحاب رسانه، فضای مجازی، تبلیغات محیطی و گاری‌ها و میلمان شهری با تعامل کمیته فرهنگ شهروندی می‌شود. سرپرست شرکت گاز استان اصفهان ادامه داد: در راستای تحقق این هدف اقدامات متعددی صورت گرفته است که از جمله این اقدامات می‌توان به پخش و تولید بیش از ۵۳۰ دقیقه و ۵۰ برنامه رانویسی و تلویزیونی با موضوع فرهنگ مصرف بهینه از طریق صدلوسیمه، تولید بیش از ۱۴۰ اثر رسانه‌ای شامل فتوتیتر، فیلم، کلیپ، آپوم تصویری، تیر و کیشن، کلیپ کوتاه رتال موشن، موشن گرافیک،اینفوگرافیک و طرح‌های گرافیکی اشاره کرد. ضمن این که بیش از ۱۰۴۰ متر مربع بنر و پوستر در مکان‌های پرتردد استان نصب و بیش از ۱۴۰ متر مربع دیوارنویسی نیز انجام شده است.محسنی تأکید کرد: با توجه به نقش ویژه و بسیار مهم دانش آموزان به عنوان آینده‌سازان این مرز و بوم در نهادهایساری فرهنگ مصرف آیین و بهینه گاز طبیعی و طی انعقاد تفاهم نامه و هماهنگی بعمل آمده با اداره کل آموزش و پرورش استان اصفهان جشنواره فرهنگی هنری همیار گاز در قالب‌های شعر، نقاشی، داستان‌نویسی، روزنامه دیواری، پاکدست، کاریکاتور و گرافیک رایانه‌ای، طرح آموزشی همیار گاز ویژه دانش‌آموزان، معلمان و کارکنان آموزش و پرورش برنامه‌ریزی و اجرا شده است.او به استفاده از ظرفیت نماز جمعه و جلسات شورای اداری شهرستان‌ها اشاره کرد و گفت: تاکنون بیش از ۱۵۰ مورد سخنرانی توسط نامه جمعه و روسای ادارات گاز شهرستان‌ها در خصوص رعایت صرفه‌جویی و مصرف بهینه انجام شده و در همین راستا بیش از ۲۰۰ میز خدمت با موضوع فرهنگ‌سازی مصرف آیین و بهینه گاز طبیعی در نمازهای جمعه در سطح استان پهناتور اصفهان برپا شده است.محسنی افزود: در راستای جهاد تبیین و اطلاع‌رسانی او با بیان اینکه برای رفع موانع تولید و بررسی درخواست تسهیلات برای صنعتگران چه تألییری باز انجام شده است، اظهار می‌کند: در این رابطه ستاد تسهیل و رفع موانع تولید ایجاد شده اما به این علت که عارضه‌یابی نشده تنها بخشی از مصوبات این ستاد محقق شده است.

فعالیت‌هایشان سرمایه‌گذاری کنند.
ک صنایع برای به‌روزرسانی تجهیزات اتشان اقدام نمی‌کنند
در اصفهان ماشینسازان کوچک و متوسط با توان بالای تولید داخل فعالیت دارند که به دلیل نبود بازار فروش و نبود لازم توانسته‌اند تولیداتشان را افزایش دهند؛ برای اینکه این صنایع برای به‌روزرسانی تجهیزات اقدام کنند و فروش ماشین‌سازان اصفهان نیز افزایش پیدا کند، باید حمایت‌هایی صورت گیرد. در این رابطه کارمندی رئیس کمیته ماشین‌سازی اتاق بازرگانی اصفهان در گفت وگو با بهار می‌گوید: سنتی بودن تولید باعث شده که ما توانیم ظرفیت ها را بالا ببریم و متأسفانه امکان تولید با ظرفیت بالا کاهش می‌یابد؛ موضوعی که مشکلات عدیده‌ای را برای تولید ایجاد کرده است و متأسفانه امکان تولید با ظرفیت بالا در صنعت ماشین‌سازی وجود ندارد اما همانطور که گفته شد مانع شدن بانک‌ها در پرداخت تسهیلات هم زخمی است که هنوز مرهمی برای آن نیست. او با بیان اینکه برای رفع موانع تولید و بررسی درخواست تسهیلات برای صنعتگران چه تألییری باز انجام شده است، اظهار می‌کند: در این رابطه ستاد تسهیل و رفع موانع تولید ایجاد شده اما به این علت که عارضه‌یابی نشده تنها بخشی از مصوبات این ستاد محقق شده است.

اتصال ۱۰۵۰ فروشگاه کاشان به طرح کالابرج الکترونیک

فرماندار کاشان از اتصال ۱۰۵۰ فروشگاه کاشان به طرح کالابرج الکترونیک خبر داد.به گزارش بازار، مجتبی راعی در اولین جلسه ستاد طرح کالابرج الکترونیک شهرستان کاشان، اظهار کرد: براساس ابلاغ هیئت دولت طرح کالابرج الکترونیک از روز جمعه دهم اسفندماه آغاز می‌شود. او تأکید کرد شهروندان مشمول طرح می‌توانند با مراجعه به فروشگاه‌های متصل به طرح که در حال حاضر بیش از یک هزار و ۵۰۰ فروشگاه در شهرستان کاشان به این طرح متصل هستند از اعتبار طرح کالابرج الکترونیک برای خرید ۱۱ قلم کالای اساسی استفاده کنند.فرماندار شهرستان کاشان در بیان جزئیات اعتبار اختصاص داده شده، خاطرنشان کرد:میزان اعتبار برای خاوار دهک‌های یک تا سه بهزای هر نفر مبلغ پنج میلیون ریال و برای خاوار دهک‌های چهار تا هفت بهزای هر نفر مبلغ سه میلیون و ۵۰۰ هزار خواهد بود. او با بیان اینکه با اجرای طرح کالابرج الکترونیک امکان خرید از فروشگاه‌های متصل به این طرح فراهم می‌شود، گفت: دولت چهاردهم این طرح را با هدف تسهیل در خرید کالاهای اساسی مردم پیش‌بینی و اجرایی کرده است.